

Изменения

к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Троицкий детский сад» Асекеевского района Оренбургской области (МБДОУ Троицкий детский сад) .

От работодателя

Заведующий МБДОУ

Троицкий детский сад

Л.И.Вдовина

« __11__ » ____09____20__23__ г.

От работников

Председатель первичной

профсоюзной организации

МБДОУ Троицкий детский сад

Е.В.Беляева

« __11__ » ____09____20__23__ г.

Изменения к Коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в ГКУ «ЦЗН Асекеевского района

Регистрационный № __26400005/2357____ от « __21__ » __09____20__23__ г.

Директор ГКУ ЦЗН _____ Хафизова З.Г.

МП

МБДОУ Троицкий детский сад в лице заведующего Вдовиной Ларисы Ивановны, , именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Беляевой Елены Владимировны, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.3 Коллективного договора от 06.02.2023 г., в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Внести следующее изменение в Коллективный договор от 06.02.2023 г. :

1.Раздел № II «Гарантии при заключении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.6

«Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства»,

2.6.1 перечень документов, предъявляемых иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу. К таковым, в частности, относятся договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории РФ, разрешение на работу или патент, разрешение на временное проживание в РФ, вид на жительство.

2.6.2 особенности временного перевода иностранного работника. В частности, в ряде случаев временный перевод иностранного работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается без учета профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте, на основании которых такой работник осуществляет трудовую деятельность, и не более чем один раз в течение календарного года

2.6.3 дополнительные основания отстранения от работы иностранного работника. К таковым относятся:

- приостановление действия или окончание срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников, окончание срока действия разрешения на работу или патента, окончание срока действия на территории РФ договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг иностранному работнику — в отношении иностранных работников, прибывших в РФ на основании визы или в порядке, не требующем получения визы, и получивших миграционную карту, но не имеющих вида на жительство или разрешения на временное проживание;
- окончание срока действия разрешения на временное проживание в РФ — в отношении иностранных работников, получивших разрешение на временное проживание в РФ;
- окончание срока действия вида на жительство в РФ — в отношении

2.6.4 особенности выплаты выходного пособия иностранному работнику. Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается иностранному работнику, при расторжении трудового договора в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу.

2.Раздел №III «Рабочее время и время отдыха» дополнить пункт 6.5 следующим содержанием:

дополнить пункт 3.1.27. следующим содержанием: Работникам по их желанию предоставляется оплачиваемый отпуск при получении путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям. Продолжительность такого отпуска устанавливается с учетом срока действия путевки.

Работнику, который является супругом лица, принимающего участие в специальной военной операции, предоставляется по его желанию оплачиваемый отпуск в период нахождения его супруга в отпуске. Изменение графика отпусков осуществляется с письменного согласия работника и *по согласованию с профкомом*.

Дополнить пункт 3.1.22

- в случае призыва близкого родственника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации - 3 календарных дней

Дополнить раздел пунктом 3.1.27.9

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. (ст.23 ТК РФ) полнить раздел пунктом 6.15

3. Раздел № V «Гарантии и льготы» дополнить пунктами следующего содержания:

5.5 Работодатель ходатайствует перед отделом образования администрации МО Асекеевский район о выплате подъемного пособия молодым специалистам в соответствии с Порядком выплаты единовременного подъемного пособия молодым специалистам, работающим в образовательных организациях, расположенных на территории муниципального образования Асекеевский район.

5.6 Работодатель своевременно предоставляет в отдел образования администрации МО Асекеевский район пакет документов для оформления компенсации за найм жилья в соответствии с действующим Порядком возмещения расходов стоимости найма (поднайма) жилых помещений работникам бюджетной сферы Асекеевского района.

5.7 Работодатель обеспечивает дополнительные гарантии для женщин, у которых есть дети от призванных по мобилизации мужчин:

- направление в служебные командировки только с письменного согласия,
- привлечение к сверхурочной работе только с письменного согласия.

3. В разделе VI «Охрана труда и здоровья» дополнить пункт 6.6

- недопускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний. Работники, которые отказываются от прохождения периодического медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования, отстраняются работодателем от работы в установленном законодательством порядке.

Работодатель не допускает работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований.

Дополнить пунктом 6.7 Осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и с обучающимися во время образовательного процесса с участием представителей профкома и технической инспекции труда Профсоюза и вести их учет в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 229 ТК РФ).

4. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 11.09.2023г.